

GUÍA BÁSICA PARA REALIZAR UNA ENTREVISTA

(como aspirante al puesto)

www.luciabuitragomartinez.com



1 CUIDA LA COMUNICACIÓN NO VERBAL

AMBIENTE

- Asegura buena conexión
- Cuida el espacio
- Visibilidad de la cámara e iluminación



ASPECTO

- Viste apropiadamente
- Cuida tu higiene personal
- Presta atención a detalles

COHERENCIA CON DISCURSO

- Alinea tu expresión facial con lo que dices
- Usa gestos naturales
- Mantén contacto visual adecuado

POSTURA

- Mantén la espalda recta
- Evita cruzar los brazos
- Inclínate ligeramente hacia adelante

2 "ESTUDIA" LA ORGANIZACIÓN

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

- Conoce su propósito y principios
- Alinea tus respuestas con sus valores

SECTOR

- Conoce su mercado y competidores
- Muestra conocimiento del sector



CULTURA

- Investiga el ambiente de trabajo
- Asegúrate de que tu estilo encaje

NOTICIAS Y RRSS

- Mantente informado sobre eventos recientes
- Observa su comunicación en redes sociales.

3 "ESTUDIA" AL ENTREVISTADOR

CONOCE SU PERFIL

- Revisa su LinkedIn
- Infórmate de logros destacados

VINCULACIÓN

- Menciona intereses, estudios y/o experiencias comunes



4 CONECTA EL PUESTO CON LAS FUNCIONES Y COMPETENCIAS REQUERIDAS

ESTUDIA LAS FUNCIONES DEL PUESTO

ESTUDIA TUS FUNCIONES ACTUALIDADES / HABILIDADES

VINCULA AMBAS FUNCIONES DANDO EJEMPLOS

5.1 PIENSA RESPUESTAS CON ANTELACIÓN



FORTALEZAS /DEBILIDADES

- Piensa tres fortalezas y da ejemplos
- Debilidades como áreas de mejora y qué estás haciendo para mejorarlo
- No caigas en el área de mejora “soy demasiado perfeccionista”

DONDE TE VESDE AQUÍ A 4/ 5 AÑOS

- Piensa qué quieres reflejar en la respuesta
- Prepáratela en inglés

SITUACIONALES/INCIDENTES CRÍTICOS

- En x situación, cómo lo resolverías
- En x situación en tu anterior puesto, cómo lo resolviste



Así exploran competencias (trabajo en equipo, liderazgo..)
Trata de argumentar con ejemplos

5.2 SIGUE LA METODOLOGÍA STAR



Situación

Contexto
¿Cuál era la situación?



Tarea

Reto al que te enfrentaste



Acción

¿Qué hiciste?
("¿qué hizo tu equipo?")



Resultados

Resultados cuantitativos y cualitativos
¿Se resolvió el problema?
¿Qué aprendiste?

Sé sincer@ y destaca tu potencial

6 PREPARA PREGUNTAS FINALES

SOBRE ORGANIZACIÓN / EXPECTATIVAS / OPORTUNIDADES CRECIMIENTO

SOBRE PRÓXIMOS PASOS EN EL PROCESO DE SELECCIÓN



LUCÍA BUITRAGO MARTÍNEZ

Psicóloga

*Experta en Recursos Humanos
Estudiante de Marketing Digital*

www.luciabuitragomartinez.com

www.linkedin.com/in/lucia-buitrago



*¡Contáctame para
cualquier duda y
amplía información
en mi web!*